



BITÁCORA DIAMANTE



Noticias que arriban
a buen puerto

NÚMERO 8 | AÑO 2021



**¡Más conectados
para más resultados!**

P. 7

Pesquera Diamante gana
el Risk Management
Awards 2021

P. 12

Guardamar en
acción

ÍNDICE

Excelencia

P. **3**
Brújula
Estratégica

P. **4**
Faro
Informativo

P. **6**
Info Mar

P. **8**
Diamante
Data

Respeto

P. **9**
Soy
Diamante

P. **10**
Todos a
Cubierta

P. **12**
Nuestra
Tripulación

Aprendizaje Permanente

P. **14**
Factor
Seguridad

Integridad

P. **15**
Olas y
Buen Viento

P. **16**
Mar de
Momentos

P. **22**
Pescando
Comunidad

P. **24**
Diamantines

P. **26**
Red
Diamante



PESQUERA DIAMANTE

Años 2021- Edición 8

Dirección: **Paola Ramírez**

Edición: **Sol Garcia**

Redacción: **Sol Garcia**

Diseño y diagramación: **XPRESSA S.A.C.**

Ilustración Diamantin: **Mario Azofra**

Agradecimientos: La octava edición de nuestra revista Bitácora Diamante, no sería posible sin los artículos, notas, ideas, fotos y generosidad de: Maricielo Julián (Lima), Yomara Gordillo (Malabrigo), Sofia Tito (Flota), Kimberly Mora (Lima), Paola Bermúdez (Pisco), Karla Garcia (Lima), Mirella Carbajal (Supe), Marisol Díaz (Mollendo), Adeli Dulanto (Flota), Ivonne Roman (Lima), Naysha Rioja (Lima), Víctor Valverde (Mollendo), Susan Montero (Flota), Jhonny Antezana (Pisco), Danny Cancino (Lima), Maricielo Julian (Lima).





PABLO TRAPUNSKY
Gerente General



Estimados Colaboradores,

Se acaba el año 2021, y como la mayor parte del país, tenemos una mezcla de sentimientos. Por un lado, el sector viene cerrando un buen año en lo pesquero, lo que nos deja contentos porque los resultados que estamos logrando son importantes para demostrar que la empresa va en la dirección correcta. Sin embargo, por otra parte, la situación país de inestabilidad e incertidumbre, influye en la apuesta por todos aquellos planes de inversión que teníamos previstos para seguir mejorando nuestra infraestructura y eficiencias. Esperamos que esta situación se despeje y permita que el Perú siga creciendo y desarrollándose.

La apuesta que iniciamos algunos años atrás por priorizar las eficiencias comienza a mostrar sus efectos, y lógicamente se refleja en la rentabilidad. Diamante ya puede competir hoy con las demás empresas del sector de tú a tú, sin sentir que somos menos o que estamos por detrás en productividad y eficiencia. Esto es resultado de un enorme y esforzado trabajo en equipo, desde nuestras tripulaciones en el mar, pasando por nuestros operarios e ingenieros en plantas y por nuestra plana administrativa de soporte, que da más del 100% para que la empresa llegue a donde debe estar.

Hace algunos años la eficiencia de nuestra flota no llegaba a 50%, hoy superamos consistentemente el 65% temporada tras temporada, y vemos que aún hay más oportunidades de mejora que vamos a capitalizar pronto. En este año, consolidamos el ratio de conversión pesca/harina en 4.15, el mejor en la historia de la empresa, gracias a un plan de renovación de equipos bien estructurada. Esto, unido a una buena estrategia en el manejo de la materia prima, nos permite mejorar las calidades del producto final, y con eso, mejorar nuestros precios de venta. ¡Buen trabajo!

La pandemia sigue estando ahí, pero hemos aprendido a convivir con ella y también hemos entendido que la mejor protección que podemos brindarle a nuestra familia y compañeros de trabajo es vacunarnos. Además, y gracias a las capacitaciones y charlas, estamos mejorando nuestros indicadores de accidentabilidad a lo largo y ancho de nuestras operaciones. Seguiremos apostando por la seguridad de nuestra gente, siendo más conscientes de nuestro propio estado a diario y en cada momento.

Finalmente, la reciente 4ta medición del clima laboral, con una participación récord de más del 80% de nuestros colaboradores, nos mostró un importante incremento en el porcentaje de satisfacción que nos alienta seguir trabajando para que todos podamos sentirnos en casa, respetados y en un buen ambiente laboral. Venimos trabajando con todos los jefes en temas de gestión de personas, haciendo hincapié en la importancia de tratar a todos los colaboradores con igualdad comunicación y respeto, y ya se sienten los cambios.

Agradezco a todos y cada uno de los colaboradores de Pesquera Diamante que, desde su rol, sea cual fuere, aportan un granito de arena a hacer de esta, su casa, una casa que cada vez es mejor, y que esperamos en poco tiempo más, sea el sitio donde queremos estar.

Así que sigamos adelante, con ¡Fuerza... Diamante!



35 Aniversario en Bicentenario

Nacimos como empresa hace 35 años formando un equipo de expertos en pesca, bajo el nombre de PD hemos demostrado temporada tras temporada que no nos rendimos hasta alcanzar nuestras metas y lo hacemos cuidando el recurso marino. Celebramos nuestros 35 años en el bicentenario del Perú y nos sentimos más peruanos que nunca, como siempre lo festejamos a lo grande, a pesar de estar a distancia, pero siempre unidos con diversas actividades como activaciones, compartir, almuerzos mejorados y una gran fiesta virtual donde nos divertimos juntos en una tarde de salsa. Agradecemos a todos y cada uno de ustedes que fueron parte de un año más de vida corporativa llena de logros. Somos Diamante, somos maestros de la pesca, somos gente de valores, somos nutrición, somos purita calidad. ¡Somos Diamante, seámoslo siempre!





DIAMANTECH



Se implementaron tablets en todas las plantas con la intención de mantenernos más conectados, hacer consultas y acceder a plataformas como TuRecibo.com, Goldenbelt y muy pronto... llega la aplicación Fuerza Diamante, en esta app podrán acceder a su información, realizar algunos trámites, hacer consultas, inscribirse a voluntariados, mantenernos actualizados con las noticias institucionales y mucho más. De esta manera, agilizamos procedimientos y ¡Ponemos la tecnología Diamante a tu servicio!



Semana de la Sostenibilidad



Reafirmando nuestro compromiso con contribuir al desarrollo sostenible y seguir trabajando de manera constante, celebramos la 1era Semana de la Sostenibilidad, de esta manera insertamos la cultura sostenible tanto en Diamante como en todos los colaboradores con diversas actividades como limpieza de playas, la primera ideathon, charlas, activaciones en todas las plantas y más. ¡Sigamos trabajando de manera sostenible!



Llegó a Diamante

Como parte del proceso de transformación digital en la Gestión de procesos y riesgos en Pesquera Diamante, se ha implementado la plataforma digital "Goldenbelt", parte del proyecto Alkimia, el cual tuvo como resultado la eficiencia, rentabilidad, innovación y control de los procesos de la Compañía. Esta plataforma permitirá que cada colaborador pueda tener una visión de 360 grados de lo que es relevante en sus labores cotidianas: procesos, funciones, políticas, documentos, riesgos, controles, indicadores y planes de auditoría. Así también, gestionar de forma integrada los procesos, riesgos y mejora continua que tienen a su cargo de acuerdo a su perfil de puesto, así como visualizar los planes de acción y remediación de los cuales son responsable con alertas automáticas.

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LA GESTIÓN POR

PROCESOS Y RIESGOS EN DIAMANTE



Una única base de información integrada

- ✓ Base de Datos Única
- ✓ Estandarización
- ✓ Consistencia
- ✓ Trazabilidad
- ✓ Integración Total
- ✓ Inducción
- ✓ Paperless
- ✓ Decentralización
- ✓ Certificaciones
- ✓ Mejora continua

MÓDULOS



A través de los módulos de Goldenbelt, podremos gestionar nuestros procesos de manera integral, los cuales podrás visualizarlos mediante diagramas y revisar los controles correspondientes de manera sencilla e implementar oportunidades de mejora y/o recomendaciones de forma ágil.

¡Juntos podremos experimentar la transformación de los procesos!



PESQUERA DIAMANTE

gana el

Risk Management Awards 2021



El Risk Management Awards es un concurso con sede en Inglaterra, se presentó el modelo de Gobierno Corporativo, Gestión de Riesgos y Cumplimiento Diamante alineado a las buenas prácticas a nivel internacional de la mano con nuestros valores corporativos. De esta manera, nos complace comentarles a que Pesquera Diamante ganó el concurso Risk Management Awards 2021 en la categoría International Risk Management, evento más prestigioso a nivel internacional que premia los mejores logros en el campo de la Gestión de Riesgos.

Este reconocimiento nos impulsa a seguir con la excelencia en la gestión de riesgos, procesos y cumplimiento, siendo reconocido como una empresa pesquera con un modelo de gobierno integral. Sigamos trabajando en equipo con iFuerza Diamante!



CIR Risk Management
AWARDS 2021
shortlisted





Excelencia

Diamante Data

¡Iniciamos

la Temporada 2021-2!

Cuota a nivel nacional:

2,047,000 TM

Cuota de Diamante:

174,001 TM



de Embarcaciones operando: **22**

de tripulantes: **500 aprox.**

ZONA: NORTE - CENTRO

Comprometidos con una pesca sostenible y cuidando nuestro recurso marino temporada tras temporada.

Seguimos adelante con ¡Fuerza Diamante!

Créditos: Christian Luna



Soy Diamante

JHONNY ANTEZANA SÁNCHEZ

Considero que el valor con el que más me identifico es el respeto, es importante mantenerlo en cualquier ámbito, tanto fuera como dentro del trabajo.

Sede: Planta Pisco

Cargo: Jefe de Administración y Gestión del talento

Área: Seguridad y Salud Ocupacional

Parte del equipo Diamante: 12 años



¿Con qué valor Diamante te identificas?

Me identifico con el respeto

¿Aplicas los valores solo en el trabajo o también fuera?

Como personas tenemos una conducta que la adquirimos a lo largo de nuestra vida, este comportamiento se mantiene sin importar la posición que ocupemos, la religión que practicamos o el lugar donde nos encontremos.

¿Qué consideras que es lo esencial para hacer un buen trabajo?

La Confianza, porque creemos y confiamos en nuestra capacidad para lograr los objetivos y metas propuestas. Valor que se desarrolla y adquiere en función a nuestras acciones.

¿Te gusta trabajar en equipo? Por qué?

Sí, está comprobado que la división del trabajo es el mejor camino para alcanzar la meta; en este camino preparas a las personas, las empoderas, les das feedback y construimos una estructura de trabajo efectiva que la coordino y administro.

¿Cómo resuelves los problemas que se presentan en el trabajo?

Los conflictos laborales los afronto basados en los principios de inmediatez y razonabilidad; comunicando y escuchando a las partes; evita que el problema crezca o disminuyan los rumores de lo sucedido. Siendo imparcial en mi decisión; pero también aplicando las herramientas normativas como Reglamento Interno de Trabajo, Procedimiento en atención a quejas y reclamos, Código de Ética y Conducta que tenemos implementados.

¿Cuál es la característica que más te define?

La empatía. Comprender, conocer y saber cuál es su motivación de actuar en muchos de los casos trasciende y prima el bien común sobre cualquier aspiración individual legítima que pueden tener. Estamos rodeados de PERSONAS MARAVILLOSAS.

¿Qué es lo que has aprendido en tus años en Diamante?

Fuera de los conocimientos adquiridos en diversas áreas de la empresa, aprendí que, con esfuerzo, unión y mucha dedicación somos capaces de resolver y pasar las diferentes etapas de la empresa hasta llegar a su Madurez y consolidación, ahora con la visión de ser una empresa reconocida por ofrecer nutrición de alta calidad.

¿Cuál sería tu consejo para los nuevos talentos que ingresen a Diamante?

Que conozcan a la empresa, con una perspectiva de negocio, cliente, financiera y personas. Que opinen y planteen sus observaciones desde los procedimientos hasta las políticas, siempre con un ánimo de construir y generar valor.



Respeto

Todos a Cubierta

EXCELENCIA



“

Compartir mis conocimientos con los demás me motiva a ser mejor en lo que hago, ya que mis compañeros pueden ver un ejemplo en mí. ”

José Vivas Francia

Mecánico Soldador – Planta Callao



Creo que, para lograr la excelencia, realizo mi trabajo de manera eficaz y considero que lo más importante es trabajar en equipo. Cuando hay unión, la labor sale bien, todos nos apoyamos y logramos que el trabajo realizado sea el mejor, también trabajar en equipo

evita que tengamos accidentes y nos damos soporte en todos los aspectos, no solo en el ámbito profesional sino también en lo personal ya que influye mucho el cómo vienes de casa para realizar la labor de día a día.

“

Si quieres hacer bien tu trabajo, escucha los consejos de los demás” Esta frase inspira a mejorarme, a superarme personal como profesionalmente, te impulsa a innovar en el trabajo y ver las oportunidades de mejora. ”

Ronald Harold Oliva Mora

Maestro - Electricista – Planta Malabrigo



La excelencia para mí, es un factor importante que siempre se debe tener en cuenta en todos los aspectos de tu vida. En mi trabajo, lo que hago para lograr la excelencia es ponerme objetivos no solo para mí, sino con todo el equipo de trabajo,

estar siempre dispuesto a escuchar a los compañeros para poder ver las oportunidades de mejora y corregir errores. Lo hago teniendo siempre una actitud positiva para todo, pensar en positivo y ser optimista. Además de tener en mente el poder superarme

en cada momento. Así, considero que el trabajo en equipo es importante, porque podemos trabajar en la misma sincronización, escuchar y recibir sus opiniones, se llega a coordinar mejor y se llegan a cumplir las consignas que nos encargan dentro del área.



“

No hay mejor camino hacia la excelencia que uno trabajo honesto y profundo con uno mismo. ”



Luis Enrique Ruiz Bernaola

OP3 - Almacenero - Planta Pisco

Para lograr la excelencia, me enfoco en ser responsable con mis actividades, ser ordenado, ya que el orden es muy importante en el área donde trabajo, y adquirir conocimiento día a día. Esforzarse para ser mejor. También, llevar capacitaciones de la mejor

manera, seguir aprendiendo, tener la disposición para adaptarme a los cambios de mejora que la empresa tiene y crecer conjuntamente con Diamante. Así, considero que el impacto más significativo de un equipo está en el hecho de alcanzar

más cosas unidos, que de manera individual. Otorga empoderamiento a cada uno de los miembros eliminando los obstáculos que pueden impedirles hacer sus tareas correctamente.



“

Los sueños no tienen fecha de caducidad, respira hondo y sigue. ”



César Eugenio Susaya Quico

Maestro Mecánico – Planta Mollendo



Lo que hago para lograr la excelencia en mi trabajo es mantener la mente positiva, la motivación tanto a mí mismo como motivando a mis compañeros de trabajo, también ser comunicativo con mi equipo, flexible, abrirme a ellos, ser sociable y participativo en la mayoría de actividades que se dan en Diamante. Considero

que es realmente importante la perseverancia, creer en uno mismo para que todo será posible, trabajar en equipo de manera organizada para llegar hacia la excelencia y así lograr un buen trabajo en equipo, un resultado positivo y llegar hacia un objetivo común.





Respeto

Nuestra tripulación

GUARDAMAR EN ACCIÓN



Se llevó a cabo la premiación virtual del proyecto Guardamar, teniendo dos categorías: (1) Compromiso y responsabilidad por el envío de información. (2) Correcta manipulación y liberación de los depredadores Superiores. Se contó con la asistencia de nuestros "guardamar" y nuestros compañeros de flota mar.

Dentro de la primera categoría, se premiaron a nuestros 22 guardamares, por el compromiso con el proyecto, y la información que han ido recopilando para la I Temporada 2021. Se les entregó su kit guardamar

Para la segunda categoría, se contó con un jurado especialista sobre la correcta manipulación y liberaciones en depredadores superiores. Dando por ganadores a dos guardamar: Luis Acha Sanchez de E/P Polar VII, realizó la liberación de Raya y Edwin Alcántara Bedon de E/P Gabriela V, realizó la liberación de Tortuga Marina. Las liberaciones lo realizaron con el apoyo de sus compañeros de la embarcación, a quienes agradecemos por el apoyo brindado. Se les entregó la "MEDALLA GUARDAMAR".



Luis Acha Sanchez



Kit guardamar



Edwin Alcántara Bedon



Lib liberación de Tortuga

La tripulación de la E/P Patricia, durante su faena de pesca, pudo observar que se encontraba una tortuga atrapada en la red. Como parte de las capacitaciones, ellos fortalecen las habilidades de las correctas liberaciones de depredadores superiores.

Con el apoyo de la tripulación, pudieron sacar a la tortuga de la red, y colocarla en un espacio seguro, para que se encuentre estable, mientras se culminaba con la operación.

El guardamar Alfredo Carrasco, lideró la liberación, para ello se realizó lo siguiente. Se solicitó al capitán de la embarcación, bajar la velocidad. Se apoyaron de una tabla, la cual apoyaron en el borde de la cubierta. Con mucho apoyo de tres tripulantes subieron a la tortuga sobre la tabla, lo usaron como resbaladiza, para poder deslizar a la tortuga.

Esta liberación se realizó con éxito, y con aporte de la tripulación.

¡Sigamos trabajando en equipo! ¡Gracias Guardamares!





PROGRAMA SAFESTART®



Habiéndose avanzado 06 meses en su primer año, el programa SAFESTART ha realizado las siguientes actividades:

1. Capacitación en los 05 módulos básicos del programa con lo cual se ha entrenado a: 1185 trabajadores en módulo 01, 1080 trabajadores en módulo 02, 691 trabajadores en módulo 03, 535 trabajadores en módulo 04 y 444 trabajadores en módulo 05 hasta el momento, en las diferentes sedes entre personal administrativo, de planta y tripulantes. En el segundo semestre se continuará con estos entrenamientos.
2. Inclusión de los conceptos del programa en el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional (investigación de accidentes, análisis de trabajo seguro, permiso de trabajo seguro).
3. Realización de charlas SAFESTART por parte de los líderes
4. Práctica de las técnicas de reducción de errores críticos
5. Formación y retro-alimentación de instructores SAFESTART

Con todas estas actividades se busca que nuestro personal piense 24x7 en los estados y errores que pueden llevarlo a tener lesiones en todo ámbito ya sea en el trabajo como en la casa, además se buscamos que la familia también interactúe y se incorpore en el programa. Con todo ello se busca tener menor cantidad de accidentes. Lo que se viene:

1. Activaciones con la familia introduciendo a los más pequeños en los conceptos básicos SAFESTART. Concurso de dibujo y navidad SAFESTART
2. Seguiremos capacitando a nuestros colaboradores hasta culminar los módulos básicos.
3. Se trabajará en mejorar hábitos críticos realizando reportes entre los trabajadores
4. Impulsaremos el involucramiento de todos los niveles en PD a través de videos testimoniales de historias SAFESTART.





Olas y Buen viento



Como parte del reconocimiento continuo en Diamante, celebramos un desayuno conmemorativo con 65 colaboradores reconocidos de las plantas de Callao, Malabrigo, Pisco, Supe, Mollendo y Flota Tierra el viernes 05 de noviembre del presente año.

El criterio que se evaluó fue demostrar comportamientos alineados a los valores corporativos: excelencia, integridad, respeto, aprendizaje permanente y seguridad. De esta manera, ¡Felicitamos a todos nuestros embajadores de la Cultura Diamante!, quienes a través de sus comportamientos destacados pudieron alcanzar un distintivo y celebrar juntos este desayuno de reconocimiento Diamante.

¡Tú puedes ser el próximo embajador de la cultura Diamante!
¡Sigamos trabajando con Fuerza Diamante camino hacia la excelencia!





Diamante Playas limpias



Sede Callao y Flota



Sede Callao y Flota



Sede Mollendo



Sede Malabrigo



Sede Pisco



Sede Pisco



Sede Supe



RONDA FINAL



Adeli Dulanto
Flota



Daufer Lazo
Planta Callao



Segundo Romero
Planta Malabrigo



Guillermo Vizcarra
Planta Mollendo



Nelson Cercado
Planta Pisco



Eleodoro Vega
Flota Mar



Aprendizaje Permanente

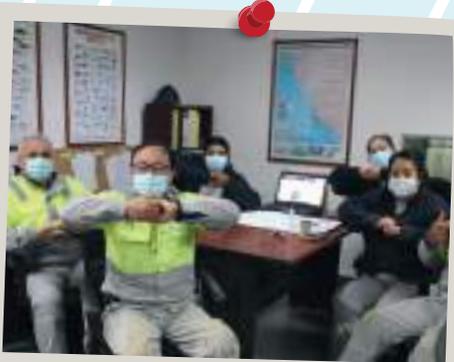
Mar de momentos



ideathon



Supe - Grupo 1



Callao - Grupo 2



Callao - Grupo 1



Malabrigo



Mollendo



Pisco



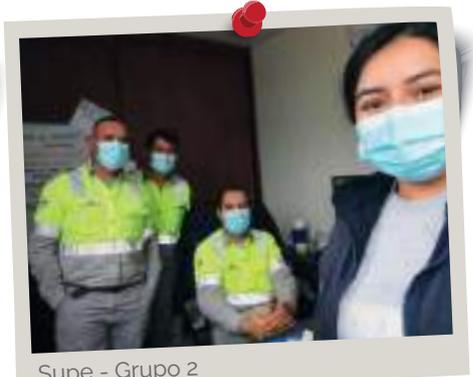
Pisco - Grupo 2



Pisco - Grupo 1



Supe



Supe - Grupo 2



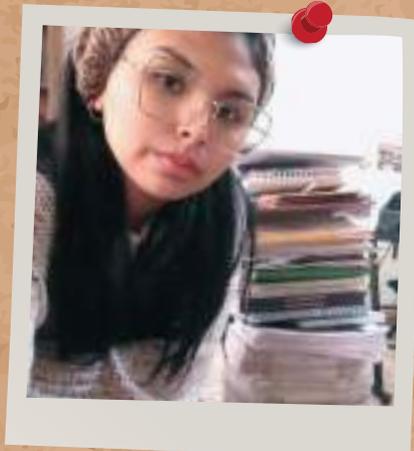
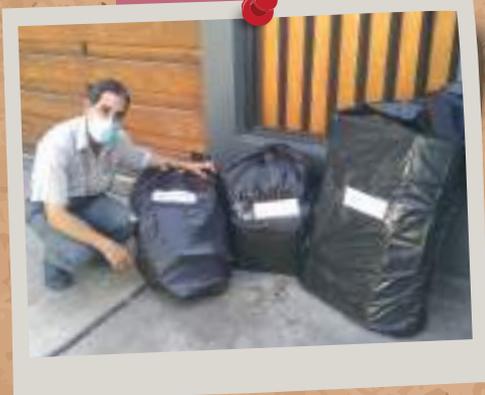
Día del Niño Diamante





ECOVOLUNTARIADO

YO RECICLO EN CASA





Día de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer



Callao



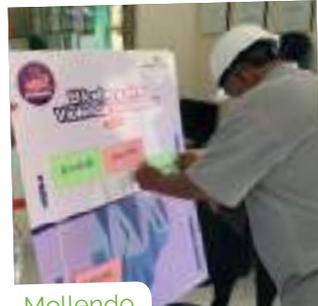
Malabrigo



Malabrigo



Mollendo



Mollendo



Callao



Pisco



Oficinas Lima



Supé



Integridad

Pescando Comunidad



Puedes ver los microprogramas en



/tambos.diamante/

Diamante lleva nutrición a niños y niñas de la región Ayacucho con Tambos Pesqueros

El proyecto de responsabilidad social de Pesquera Diamante, Tambos Pesqueros Diamante, sigue abasteciendo de pescados azules a la zona rurales de la región, impulsando las prácticas de alimentación saludable a través de las sesiones demostrativas con la preparación de alimentos ricos en hierro, incluyendo títeres para profundizar el conocimiento de manera lúdica y entretenida, con el objetivo de seguir nutriendo a las familias con alimentos que refuercen su sistema inmunológico.

Tambos Pesqueros Diamante ofrece jurel a precio social, atendiendo de lunes a sábado, en los nuevos puntos de venta: Tambo Potongo, Sachabamba y chachaspata donde

asisten en promedio más de 500 personas, coverturando las ventas en puntos estratégicos como las capilaridades que tiene una gran demanda por el producto.

Estos esfuerzos conjuntos, se debe al trabajo en alianza con programas estatales y municipales, que aseguran el normal abastecimiento de productos para una dieta saludable y balanceada para enfrentar mejor la emergencia sanitaria, acatando estrictamente los protocolos de prevención, así lo demuestran las promotoras, mujeres que lideran desde el 2014 los Tambos Pesqueros Diamante, quienes continúan desempeñando su labor, protegidas con mascarillas, guantes y desinfectantes.





Salud y nutrición con Tambos pesqueros Diamante

Tambos Pesqueros Diamante trabaja con instituciones educativas iniciales para reducir la anemia, en Huánuco son muy altos los índices de anemia sobre todo en las zonas menos favorecidas. Por esto Tambos Pesqueros utiliza la estrategia de intervenir directamente en las escuelas iniciales ya que los niños en desarrollo son quienes más necesitan de nuestra ayuda.

Iniciamos nuestro trabajo haciendo tamizajes, procedimiento mediante el cual medimos los niveles de hemoglobina en los niños con el objetivo de detectar a aquellos que padecen de anemia. Una vez identificados, estos niños reciben tratamiento a través de la entrega de kit de alimentos con alto contenido en hierro y otras vitaminas, además se les entrega suplemento ferroso, antiparasitarios y se capacita a los padres de familia sobre buena alimentación y salud.

Es un trabajo de varios meses y al final se vuelve tamizar para medir los resultados.

Nuestra labor ya ha dado buenos resultados en instituciones educativas donde trabajamos anteriormente y ahora esperamos llegar a más niños, por lo que hemos ampliado a cuatro las instituciones educativas donde intervenimos, estas son: I.E. 33012 de Santa Rosa Alta, I.E. 33129 Alfonso Ugarte y I.E.I. Héroes de Jactay Tambos Pesqueros sigue trabajando para que nuestros niños tengan un mejor futuro.



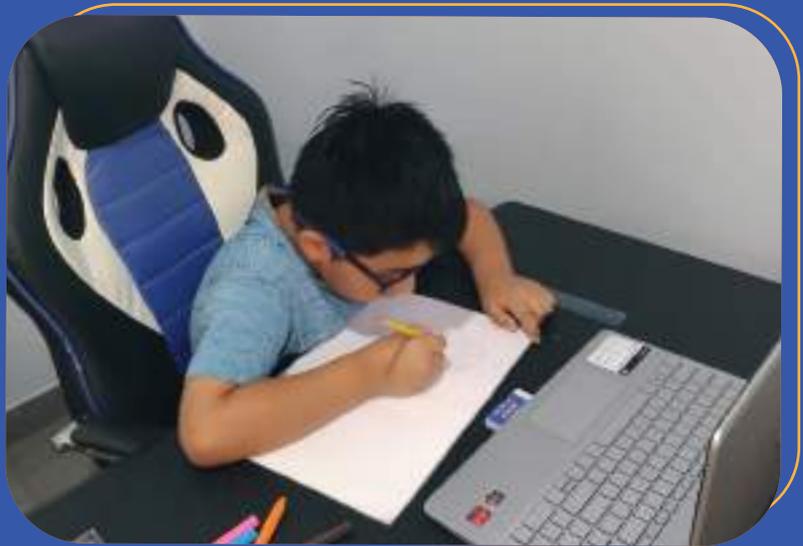


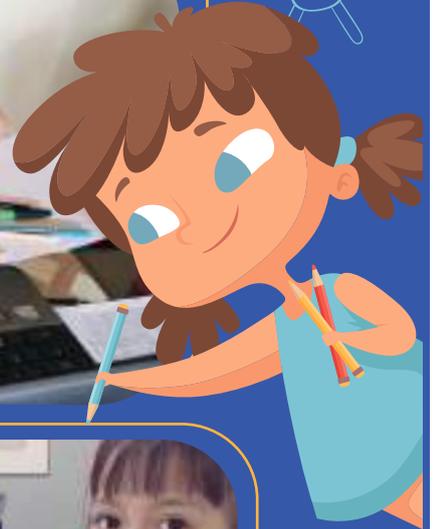
Llevamos a **SAFESTART** en el hogar



Contamos con la participación de 196 Diamantines en nuestro concurso de dibujo y pintura con el objetivo de fomentar una conducta segura en ellos, fue un medio para demostrar a través del juego las principales cosas que pueden lastimarlos; y aprendimos cuales son las acciones que nos pueden ayudar a evitar lesionarnos dentro y fuera del hogar.

A través de un cuento relatado por Brenda Carvalho donde compartió con todos nuestros Diamantines su historia Safestart e incentivó a plasmar la suya a través de un dibujo.





**¡A SEGUIR CREANDO,
DIAMANTINES!**

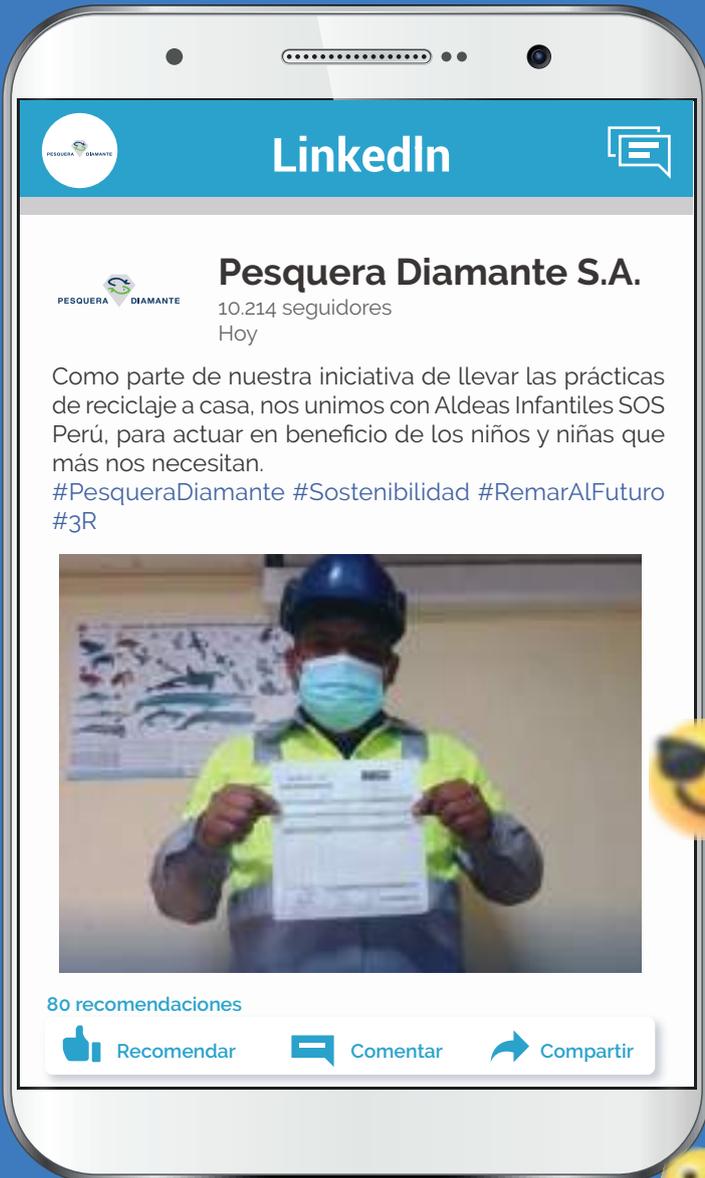




Integridad Red Diamante

Red Diamante

Te presentamos las publicaciones más comentadas en nuestras redes sociales durante este periodo. Sigamos compartiendo emociones y momentos Diamante.



¡Visita nuestra renovada página web!

Podrás encontrar información sobre nuestra identidad, actualidad sobre la empresa, temas de tu interés y más.

www.diamante.com.pe

¡50.000 mil gracias!

Celebramos con ustedes los 50 mil seguidores en LinkedIn. Estamos muy contentos con este logro y seguiremos comprometidos con ustedes para ser juntos una **iFuerza Diamante!**

#MásComunicados #PesqueraDiamante #50K



484 Recomendaciones

Recomendar Comentar Compartir



En Pesquera Diamante somos conscientes del impacto de las emisiones de CO₂, por eso estamos realizando prácticas importantes para minimizar las emisiones en nuestras plantas cumpliendo nuestro compromiso con el medio ambiente. Solo tendrás que probar una de nuestras conservas Frescomar para descubrir lo delicioso de una alimentación saludable tan importante en estos tiempos.

#PesqueraDiamante #RemandoAlFuturo



189

20 veces compartido

Like Comment Share

Integridad



En pesquera Diamante trabajamos por conservar la sostenibilidad de nuestro mar y poco a poco vemos resultados. ❤️

#PesqueraDiamante #RemandoAlFuturo



143

19 veces compartido



Como parte del proceso de incorporación a nuestros nuevos colaboradores, realizamos el Programa de Inducción Diamante donde nuestros nuevos talentos pueden conocer a profundidad el negocio y los procesos de Pesquera Diamante. ¡Bienvenidos a todos!
#SumamosTalentoDiamante



Instagram

41



Pesquera Diamante



¡Vacunados estamos más cuidados! Diamante también pone el hombro por el Perú. Vacunémonos contra la COVID 19, sigue acudiendo a los vacunatorios y recuerda que iuna es ninguna, ponte las dos dosis!
#Pesquera Diamante
#PongoElHombro #JuntosPorLaVacunación



¡Listos para el Inicio de Temporada 2021-2! Zarpamos para explorar nuestro mar, cuidarlo y obtener sus bondades. De acuerdo a PRODUCE, la cuota de captura asignada para esta temporada es de 2.04 millones de toneladas de anchoveta.
¡Vamos con #FuerzaDiamante!



Concurso
Dibujo y Pintura

Navidad

*** SEGURA ***

¡Hola amiguitos!

Soy Diamantín, el pintor. Les presento los dibujos ganadores por categoría. Felicitaciones a todos nuestros concursantes porque estuvieron genial ¡A seguir haciendo arte!



1ra Categoría



Sophia Noriega Shima



2da Categoría



Dayron Fabian Querevalu Ludeña



3ra Categoría



Cristiano Alexander Gonzales Linares

